



Suicide Zeros uppförandekod

Fastställd av styrelsen den 27 augusti, 2019

Ansvar: Styrelsen och generalsekreteraren

Vad är en uppförandekod?

En uppförandekod (från engelskans Code of Conduct) är riktlinjer för hur en organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt och eller miljömässigt riktigt sätt. Koden kan vara framtagen av organisationen själv, eller av en branschorganisation. En uppförandekod har inte status av lag, förordning eller myndighetsföreskrift, utan är ett frivilligt åtagande.

För en ideell organisation är det särskilt viktigt att dess företrädare agerar på ett ansvarsfullt sätt som förmedlar våra värderingar. Denna uppförandekod beskriver de förväntningar och krav som vi har på personer som företräder organisationen.

Omfattning av uppförandekoden

Denna uppförandekod omfattar alla personer som företräder organisationen:

1. Styrelsen
2. Anställda
3. Ambassadörer
4. Volontärer
5. Expertrådets medlemmar
6. Medlemmar (när de företräder organisationen)

Verksamhet

Suicide Zero är en ideell organisation som sedan 2013 arbetar för att radikalt minska självmorden. Varje år tar ungefär 1 500 människor sina liv. Det är fyra om dagen. I statistiken döljer sig föräldrar, syskon, barn, grannar, kollegor och vänner. Varje år får tiotusentals människor beskedet att någon de känner har tagit sitt liv.

Det finns mycket tabu, okunskap, rädsla och stigma kring självmord och psykisk ohälsa. Suicide Zero gör allt för att lyfta frågan, identifiera samhällsbrister och sprida kunskap. Genom att synliggöra självmord och jobba förebyggande kan vi bryta tabun och rädda liv. Självmord upphör inte för att vi blundar och tiger.

Vision och mission

Suicide Zeros **vision** är ett samhälle utan självmord.

Vår **mission** är att få fler att göra mer för ett samhälle utan självmord.

Värdegrund och uppträdande

Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering, utifrån lagens diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder), nationalitet eller utifrån psykisk hälsa.

Vi behandlar varandra och människor i vår omvärld med respekt: vi är inkännande, icke-dömande och ödmjuka i vårt bemötande. Vi lyssnar till varandra. Vi har förståelse för att våra medmänniskor själva kan ha drabbats av psykisk ohälsa, akut kris eller är närstående till personer som tagit sitt liv.

När vi möter människor i verksamheten, eller företräder organisationen utåt, gör vi alltid följande:

- Vi lyssnar öppet och fördomsfritt.
- Vi beskriver människor vi möter på ett sakligt och fördomsfritt sätt som respekterar deras integritet och okränkbarhet.

Klagomål och brott mot koden

Vi hanterar alltid klagomål på ett snabbt och respektfullt sätt gentemot den klagande. Om någon av organisationens företrädare bryter mot koden ska detta påtalas. Beroende på omständigheterna och vem det är som har brutit mot uppförandekoden ska ordföranden eller generalsekreteraren alltid informeras och de beslutar om vilken påföljd som kan komma ifråga. Aktuella kontaktuppgifter finns på Suicide Zeros webbsida. Klagomål ska besvaras inom två veckor.

Om brottet mot koden är allvarligt kan det leda till uteslutning (för medlemmar), att volontärs- eller ambassadörsuppdraget upphör eller varning (för anställda och styrelseledamöter och suppleanter).

Introduktion till koden

Alla personer som får ett uppdrag i organisationen, såsom styrelseledamöter, ambassadörer, instruktörer och volontärer ska informeras om kodens innehåll. Uppförandekoden bifogas till de anställdas anställningskontrakt. Generalsekreteraren ansvarar för att organisationens företrädare blir introducerade till koden.