

Uppförandekod för Suicide Zero

Vad är en uppförandekod?

En uppförandekod (från engelskans Code of Conduct) är riktlinjer för hur en organisation ska bedriva sin verksamhet på ett etiskt, socialt och eller miljömässigt riktigt sätt. Koden kan vara framtagen av organisationen själv, eller av en branschorganisation. En uppförandekod har inte status av lag, förordning eller myndighetsföreskrift, utan är ett frivilligt åtagande.

För en ideell organisation är det särskilt viktigt att dess företrädare agerar på ett ansvarsfullt sätt som förmedlar våra värderingar. Denna uppförandekod beskriver de förväntningar och krav som vi har på personer som företräder organisationen.

Omfattning av uppförandekoden

Denna uppförandekod omfattar alla personer som företräder organisationen:

1. Styrelsen
2. Anställda
3. Ambassadörer
4. Volontärer
5. Expertrådets medlemmar
6. Medlemmar (när de företräder organisationen)

Verksamhet

- Vår verksamhet inriktas på att förebygga psykisk ohälsa och dess tragiska konsekvens självmordsförsök och självmord
- Vi vill aktivt påverka den samhällsutveckling som har betydelse för att förbättra den psykiska hälsan och förebygga självmord och självmordsförsök
- Verksamheten bygger på ett ideellt engagemang och ideella insatser
- Vi har vetenskap och beprövad erfarenhet som kunskapsmässig bas samt stöd av ett expertråd med Sveriges främsta forskare och experter inom suicidprevention
- Vi är en politiskt obunden och demokratisk organisation som tillämpar öppenhet och transparens

Övergripande vision

Vår långsiktiga vision är Suicide Zero d v s noll självmord. Vi vill med den ideella organisationens kraft påverka politiker, media och allmänheten så att självmorden kan minska. Vårt fokus är att öka kunskapen och bilda opinion kring samhällsproblemet suicid, lyfta fram nytänkande och konkreta lösningar för att rädda liv samt minska stigmatiseringen av psykisk ohälsa.

Värdegrund och uppträdande

Vår värdegrund utgår från alla människors lika värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering, utifrån lagens diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder), nationalitet eller utifrån psykisk hälsa.

Vi behandlar varandra och människor i vår omvärld med respekt: vi är inkännande, icke-dömande och ödmjuka i vårt bemötande. Vi lyssnar till varandra. Vi har förståelse för att våra medmänniskor själva kan ha drabbats av psykisk ohälsa, akut kris eller är närstående till personer som tagit sitt liv.

När vi möter människor i verksamheten, eller företräder organisationen utåt, gör vi alltid följande:

- Vi lyssnar öppet och fördomsfritt

- Vi beskriver människor vi möter på ett sakligt och fördomsfritt sätt som respekterar deras integritet och okränkbarhet.

Klagomål och brott mot koden

Vi hanterar alltid klagomål på ett snabbt och respektfullt sätt gentemot den klagande.

Om någon av organisationens företrädare bryter mot koden ska detta påtalas. Beroende på omständigheterna och vem det är som har brutit mot uppförandekoden ska ordföranden eller generalsekreteraren alltid informeras och de beslutar om vilken påföljd som kan komma ifråga. Om brottet mot koden är allvarligt kan det leda till uteslutning (för medlemmar), att volontärs- eller ambassadörsuppdraget upphör eller varning (för anställda och styrelseledamöter och suppleanter).

Introduktion till koden

Alla personer som får ett uppdrag i organisationen, såsom styrelseledamöter, ambassadörer, volontärer och anställda, ska informeras om kodens innehåll. Generalsekreteraren ansvarar för att organisationens företrädare blir introducerade till koden.

Som medlem av FRII (Frivilligorganisationernas insamlingsråd) har Suicide Zeros styrelse antagit denna uppförandekod 2016-12-07.

/
: